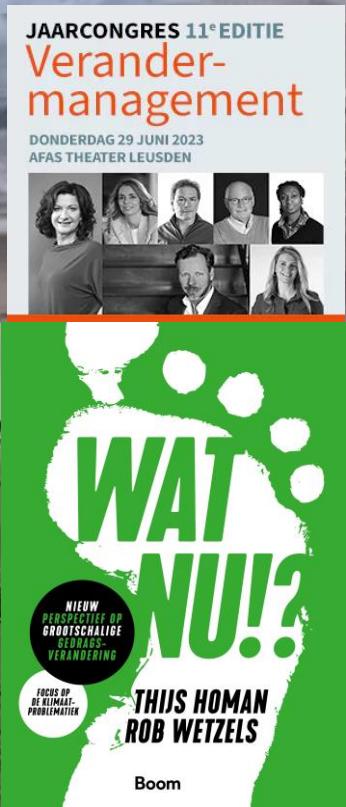
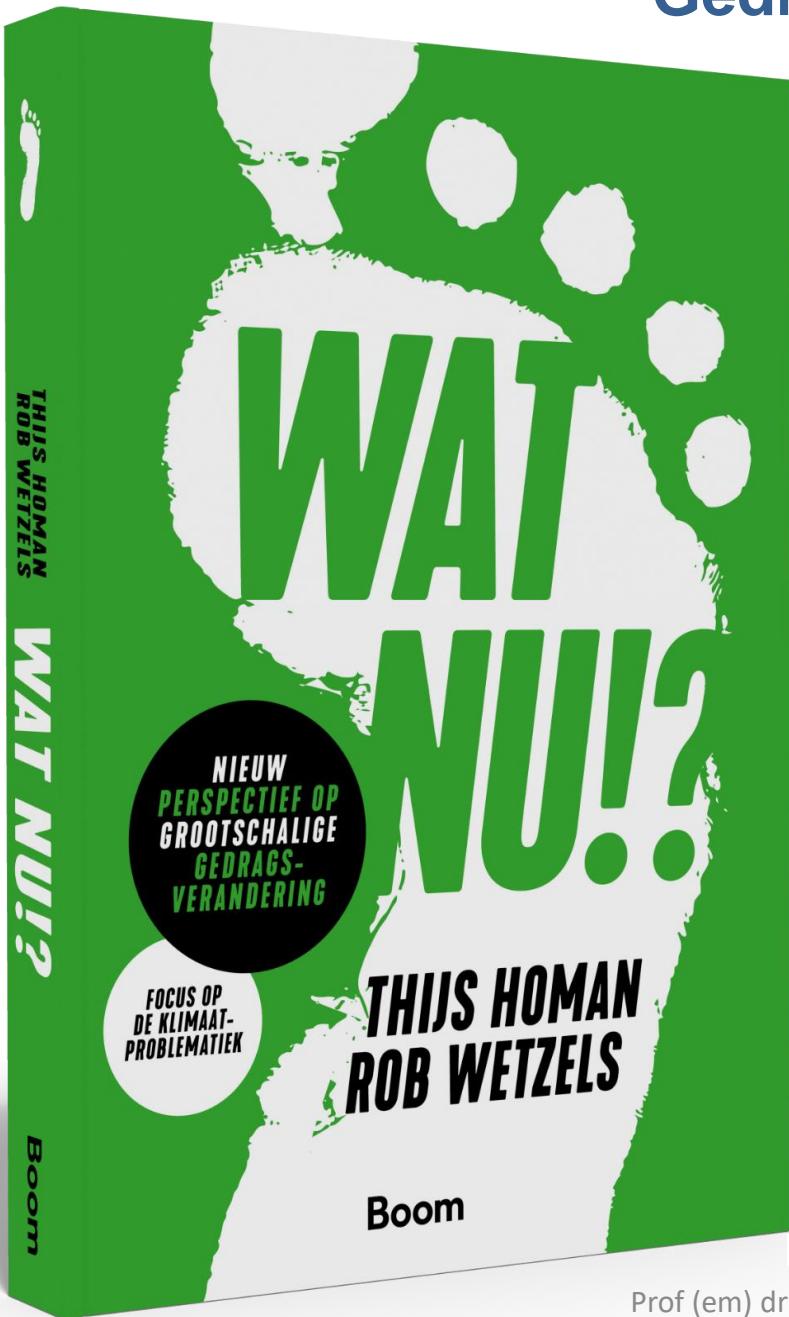


De binnenkant van organisatieverandering: de kunst van het nietsdoen is heel hard werken

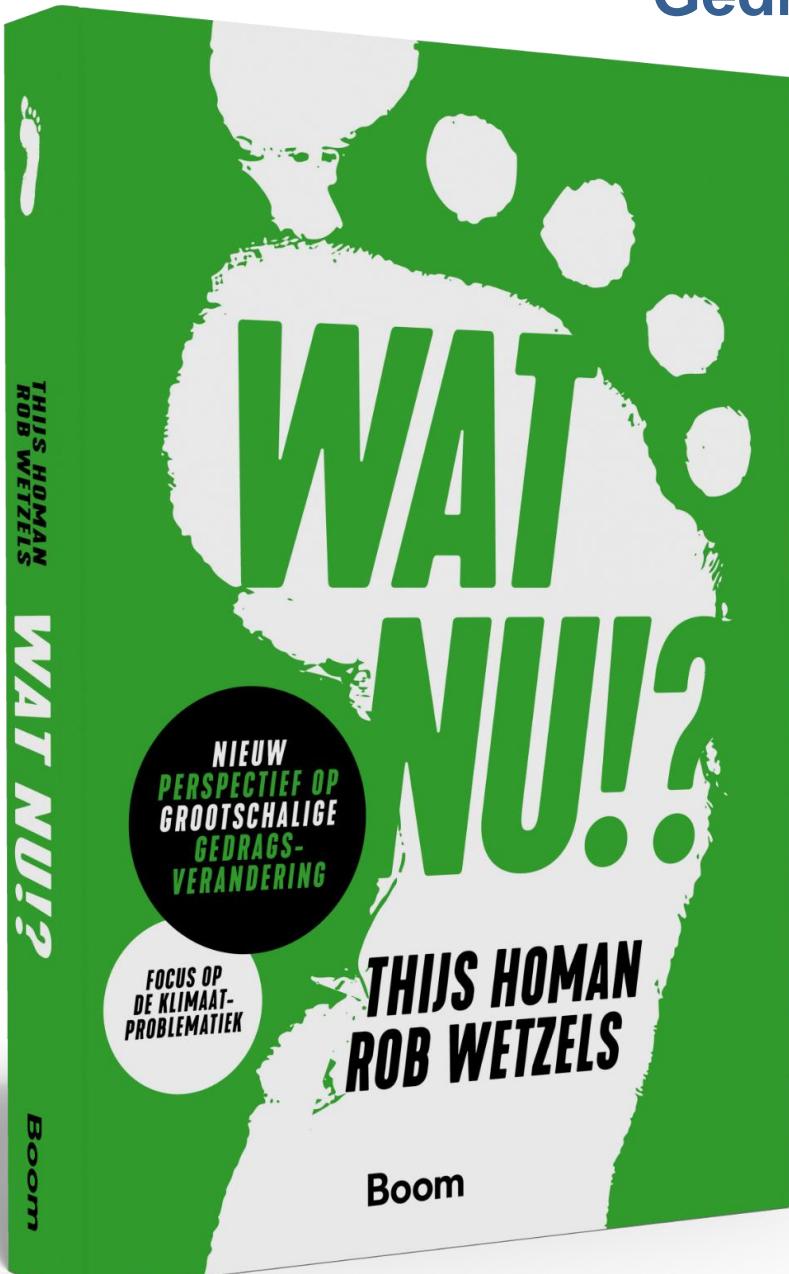


Gedragspatronen en gedragspatroon-verandering



Prof (em) dr Thijs Homan 29 juni 2023

Gedragspatronen en gedragspatroon-verandering



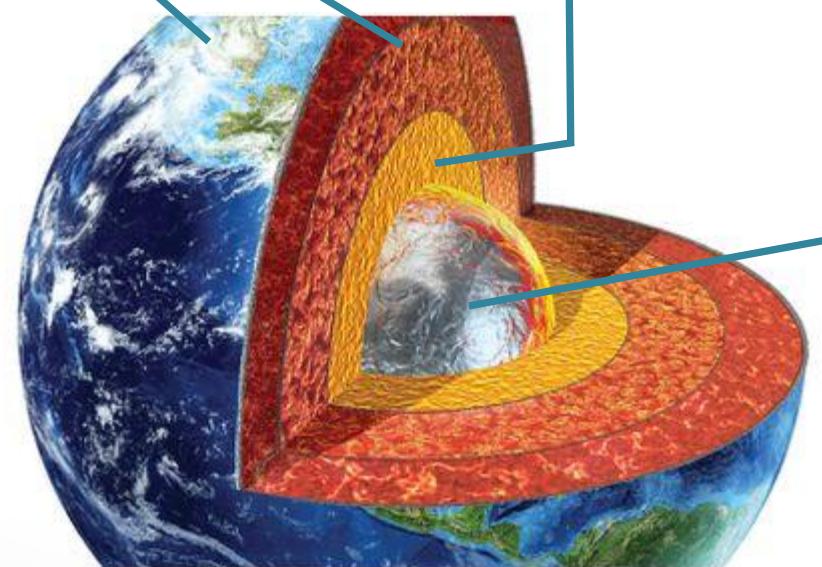
grootschalige patronen

organisaties

teams / afdelingen

individu

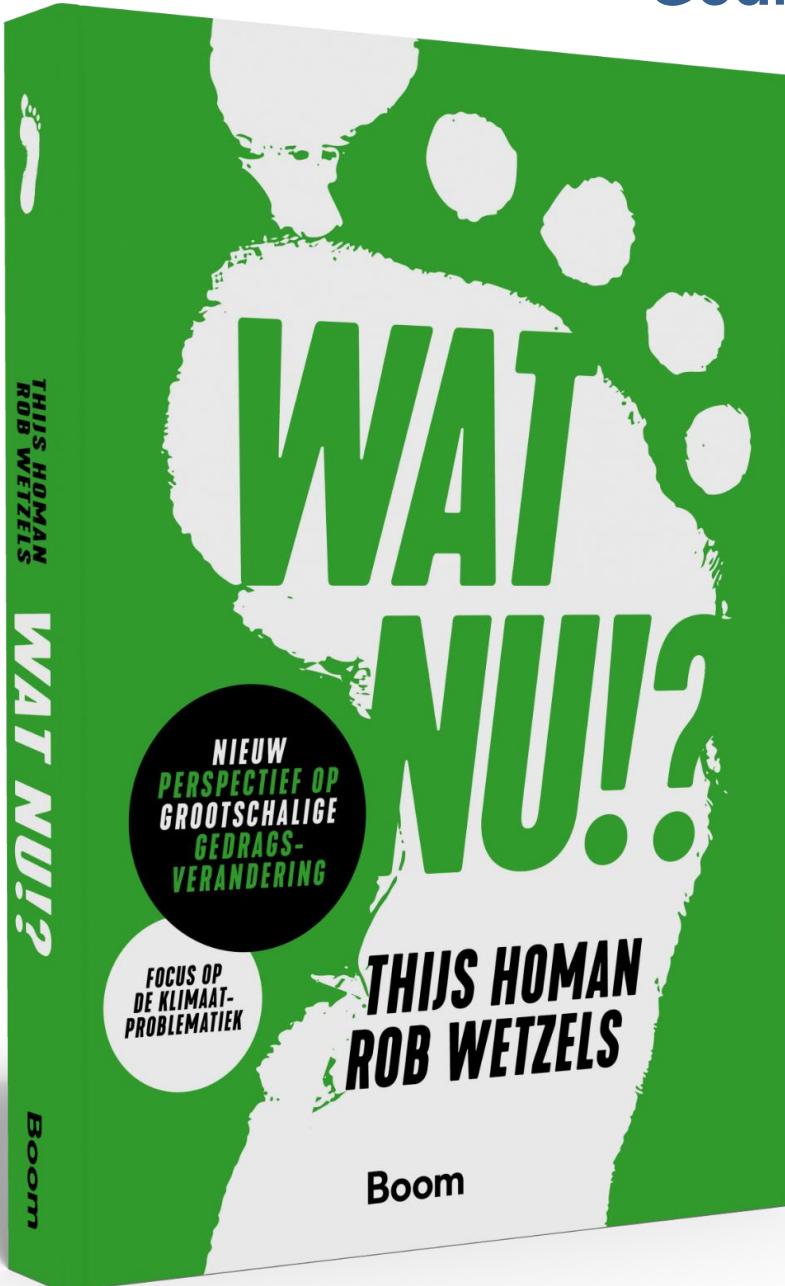
aangrijppunten
voor analyse



'mechanismen-fractaliteit'



Gedragspatronen en gedragspatroon-verandering **in** organisaties

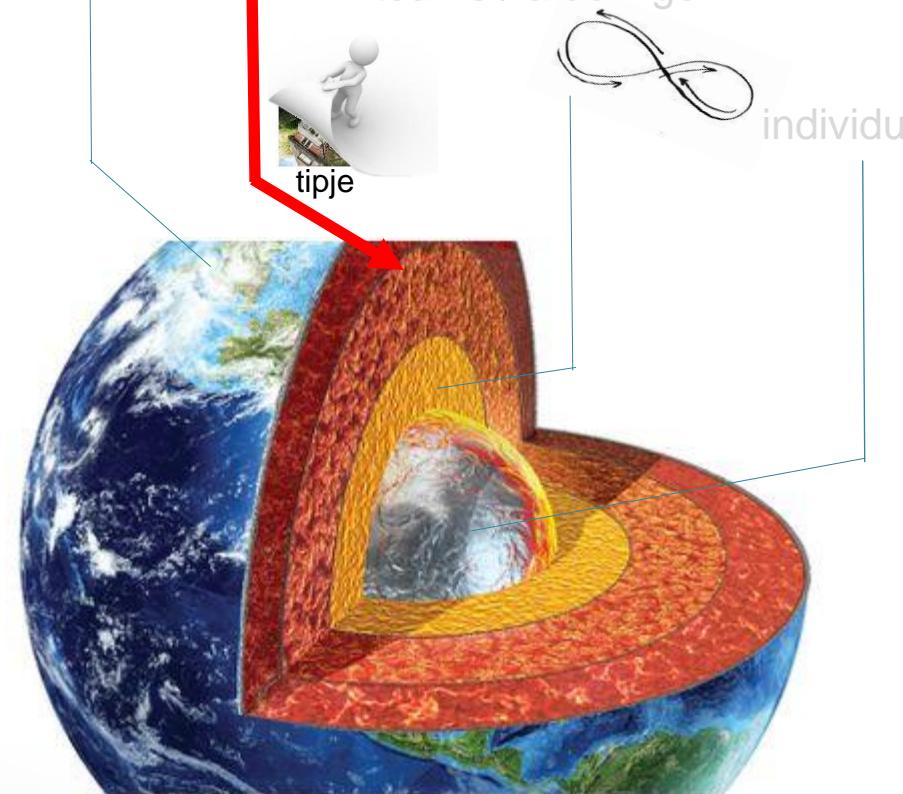


grootschalige patronen

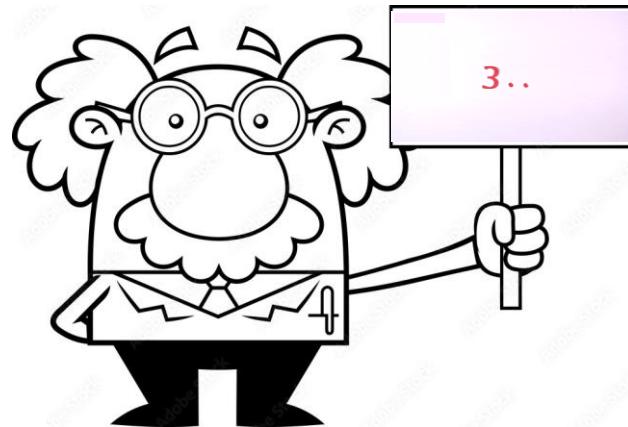
organisaties

teams / afdelingen

individu









workshop tourisme

Corvée

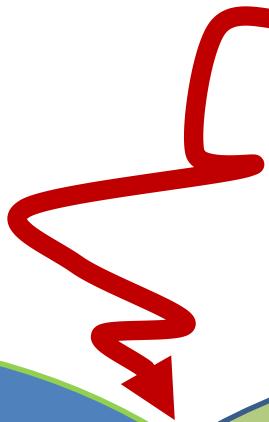
Prof (em) dr Thijs Homan 29 juni 2023

Celebrate success





Thijs Homan?

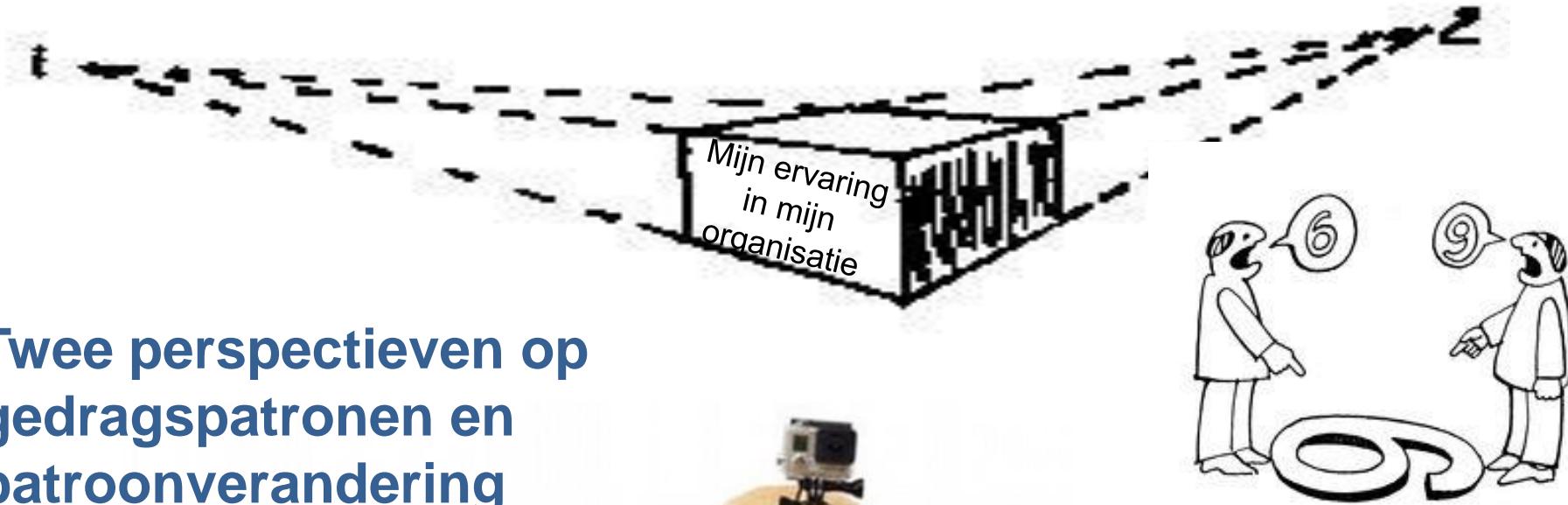


Theorie

- Nijenrode
- Open Universiteit Nederland
Hoogleraar
Verandermanagement

Praktijk

- Management Development
- Peter Senge
- Senior consultant
- Zelfstandig adviseur
- Veranderfluisteraar



Twee perspectieven op gedragspatronen en patroonverandering



Organiseren en veranderen: Hoe ontstaat en verandert de orde???

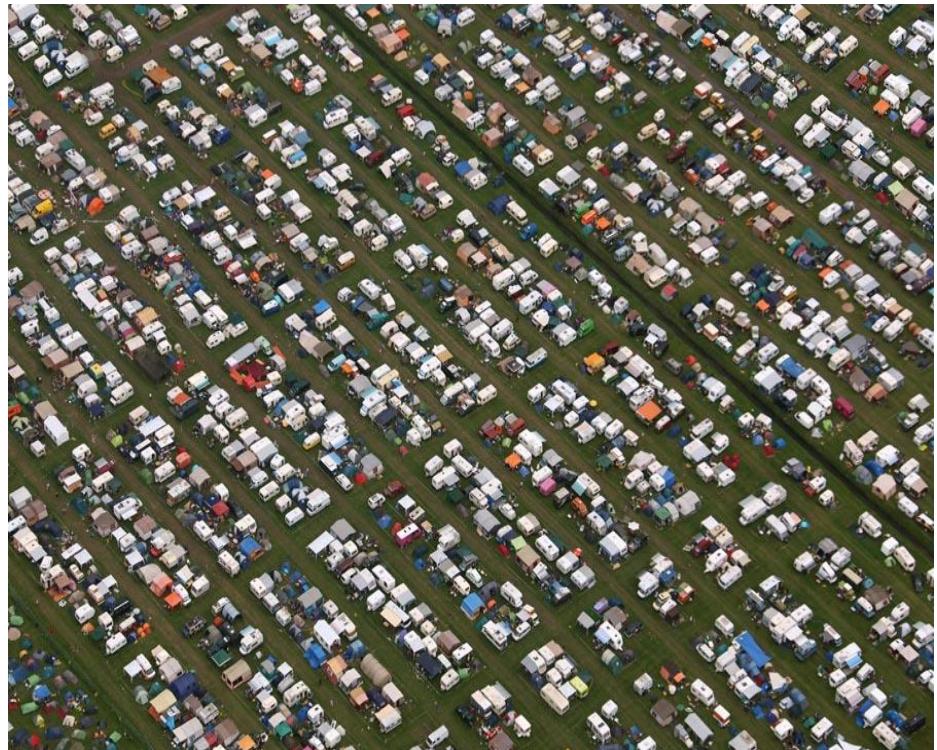




Twee fundamenteel verschillende visies over hoe 'orde' ontstaat en verandert in organisaties.

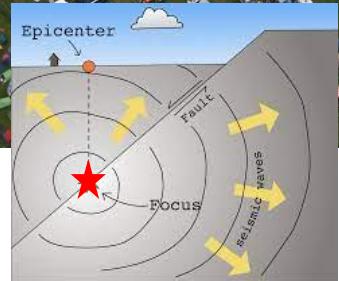
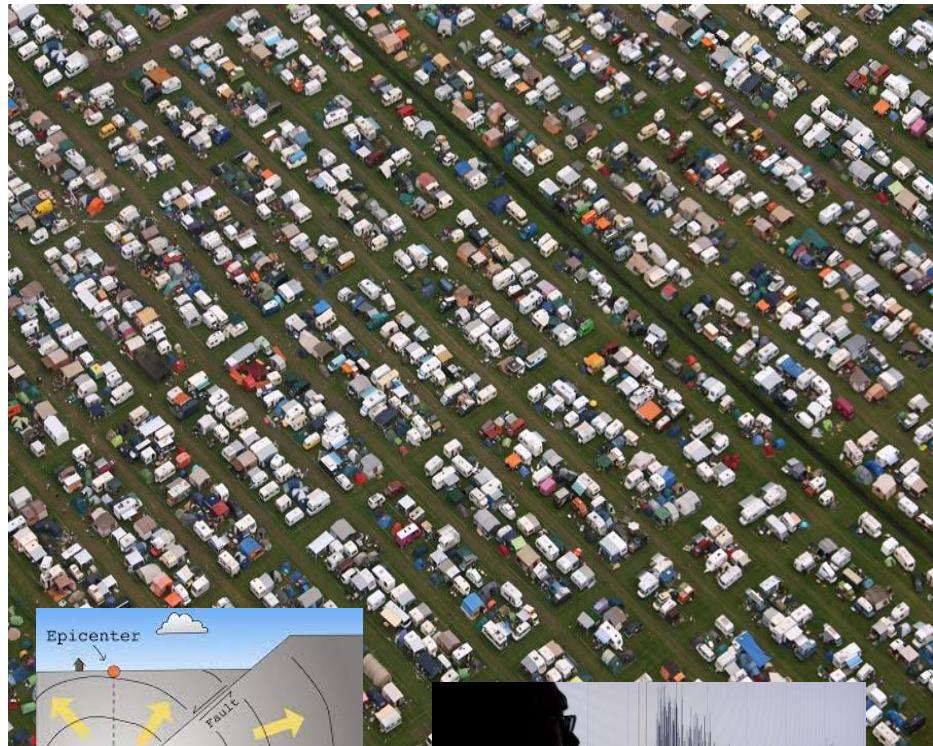


Mono-centrisch versus poly-centrisch



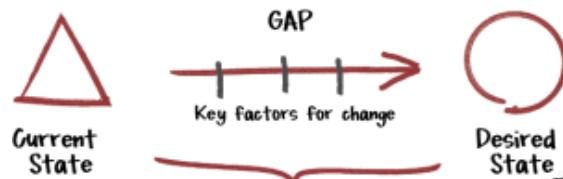


Mono-centrisch



Prof (em) dr Thijs Homan 29 juni 2023

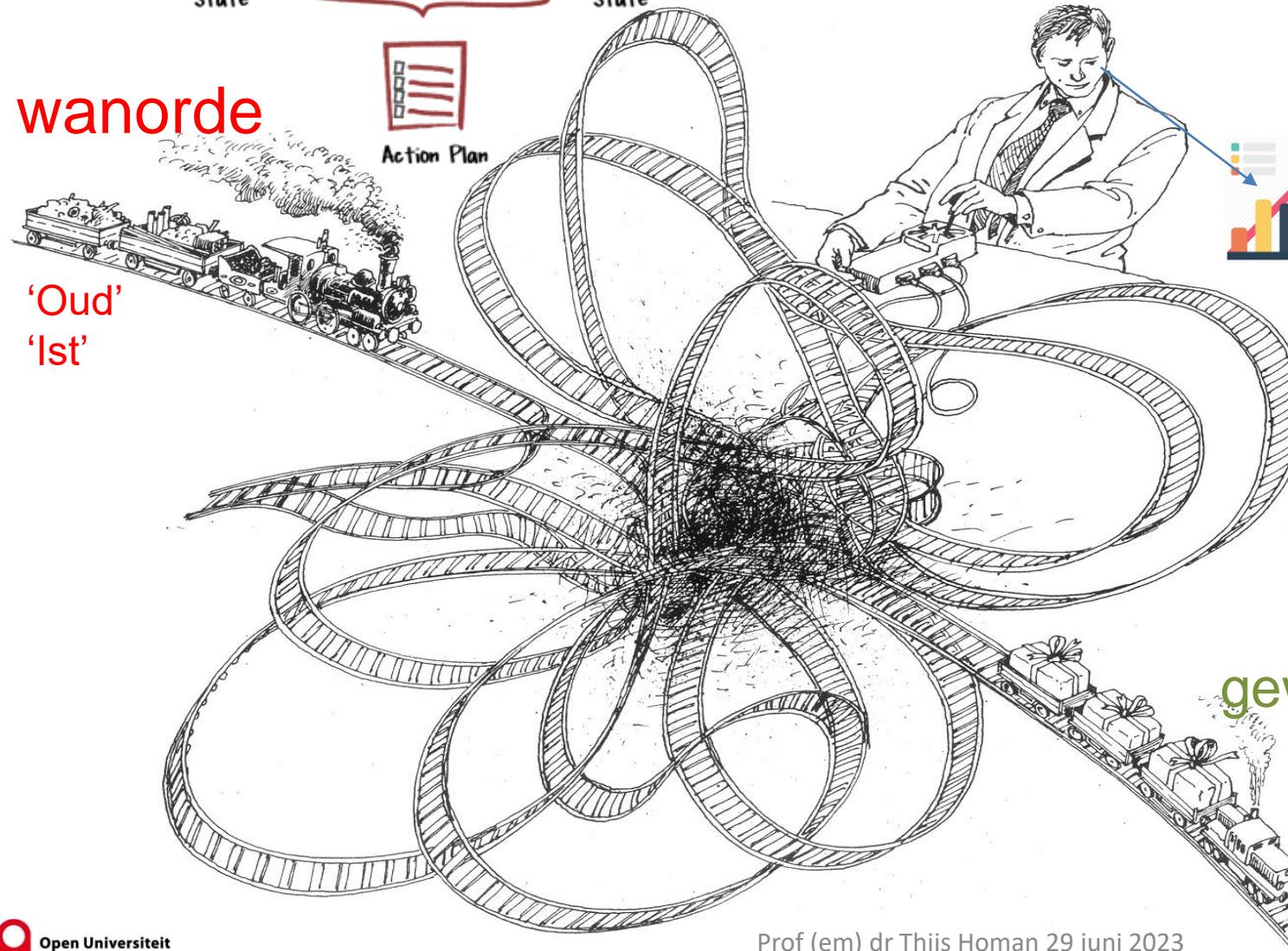
Gap Analysis



Mono-centrisch

wanorde

'Oud'
'Ist'



Onze
Strategie
Doelen
KPI's
SLA's

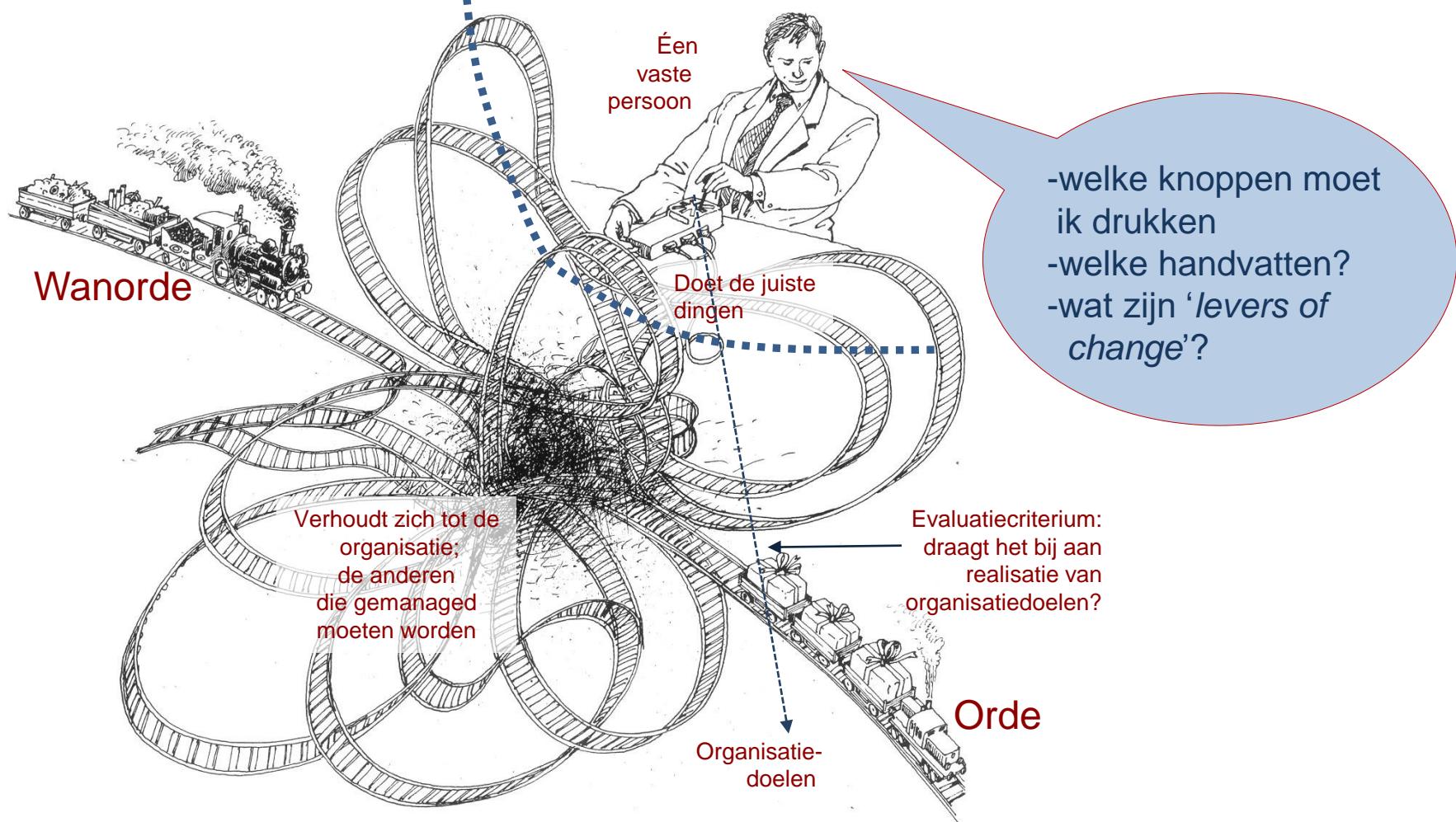


gewenste
orde
'Soll'
'Nieuw'

Prof (em) dr Thijs Homan 29 juni 2023

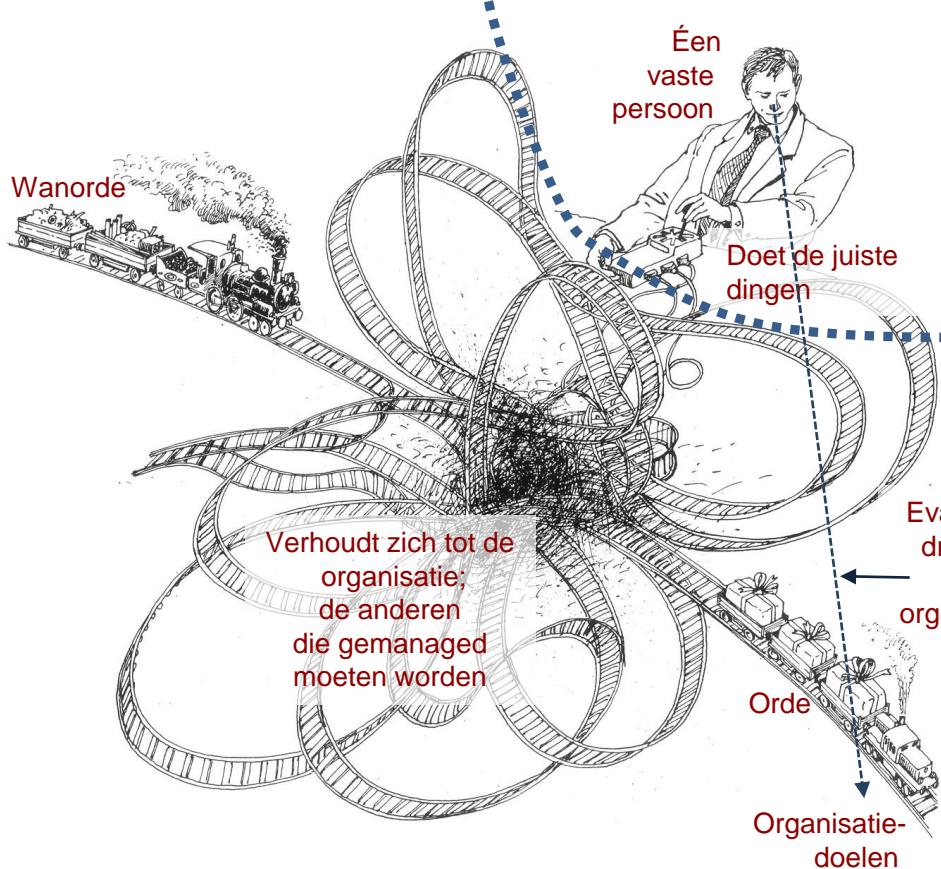
Splitting tussen

de leider aan de ene kant
en de rest aan de andere kant



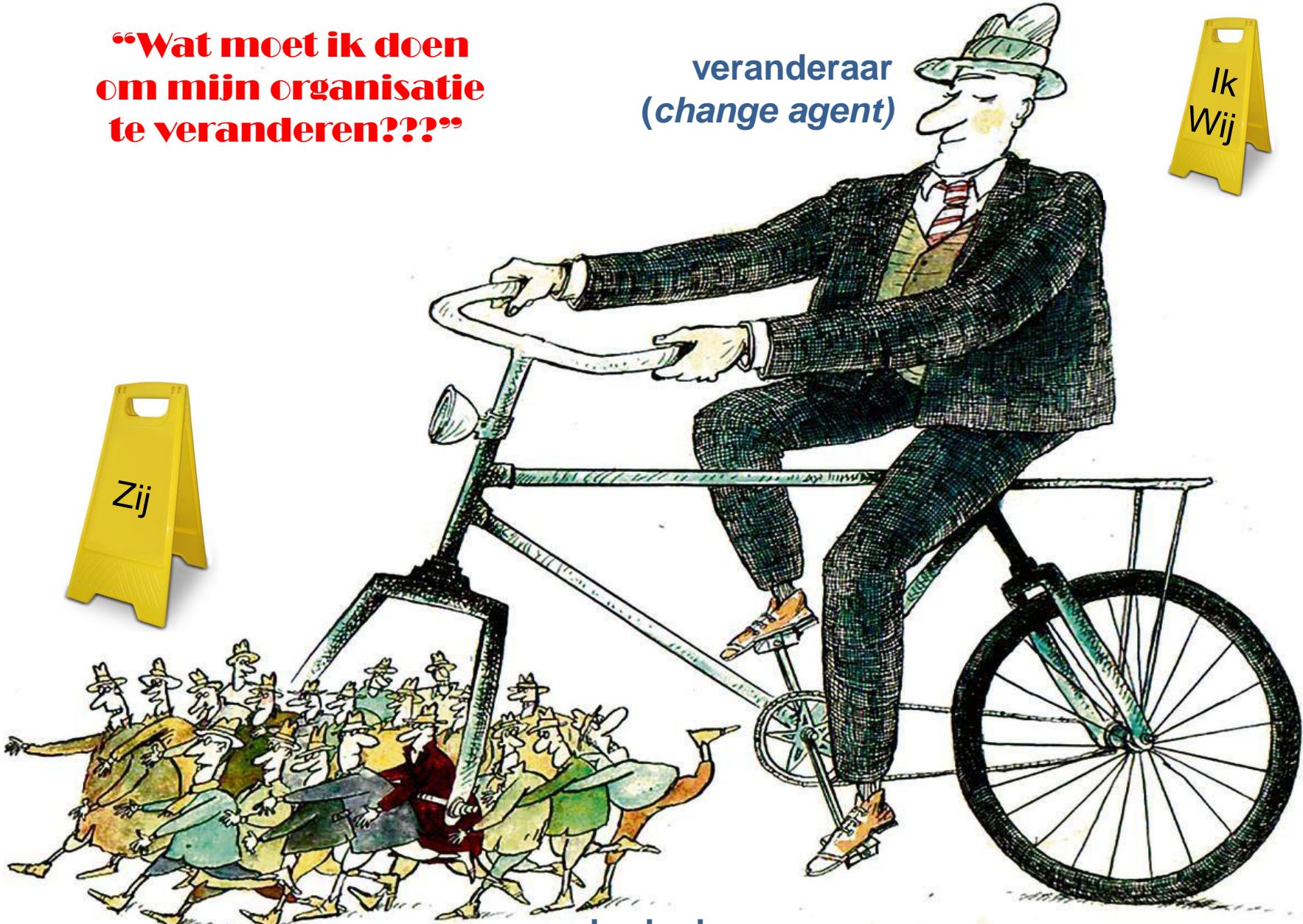
Twee entiteiten

Splitting tussen
de leider aan de ene kant
en de rest aan de andere kant



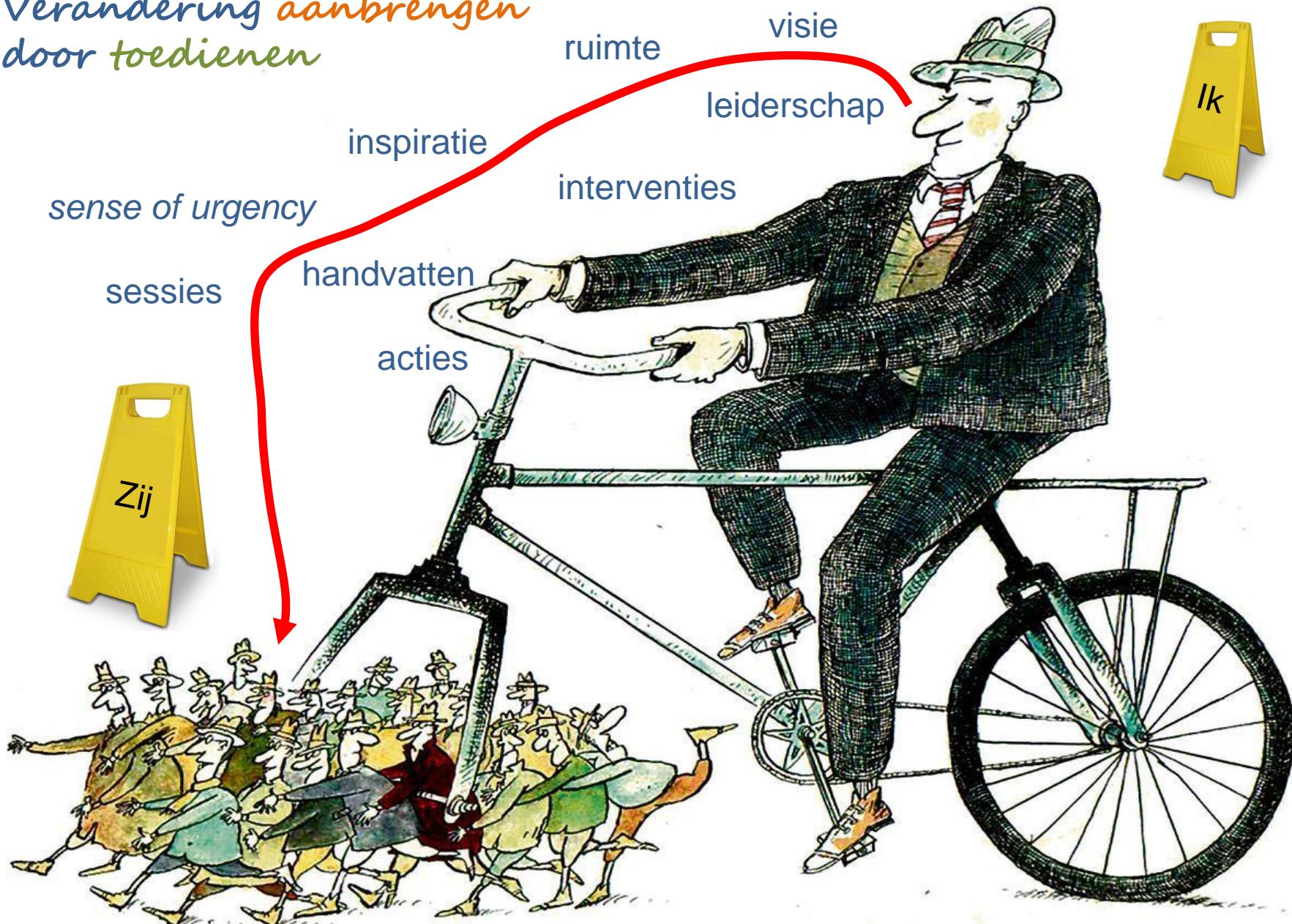
**“Wat moet ik doen
om mijn organisatie
te veranderen??”**

veranderaar
(change agent)

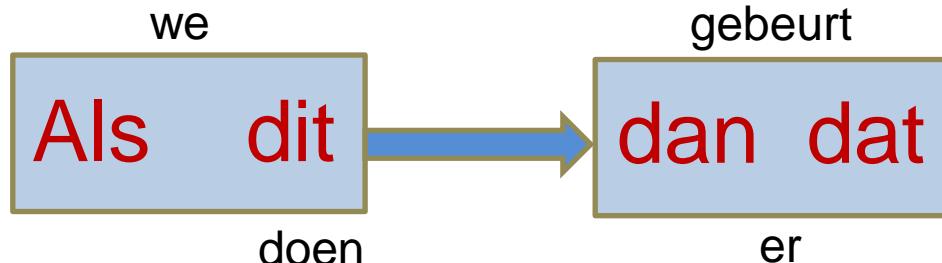


veranderdoelgroep

Verandering aanbrengen door toedienen



Zij veranderen door datgene dat wij toedienen



Prof (em) dr Thijs Homan 29 juni 2023

'in control'





Mono-centrisch versus poly-centrisch



Organisatielandschapsperspectief

‘tig entiteiten



Sociale complexiteits-perspectief

platte
ontologie

Ik!

Geen overzicht over alles dat er gebeurt
Geen beheersing / control van iedereen
Alleen concrete lokale interacties



Sociale complexiteits-perspectief

platte
ontologie

Ik!

Geen chaos
maar juist ordes!!!



Sociale complexiteitsperspectief

platte
ontologie

Ik!

gedrags- en interactiepatronen en
veranderingen daarvan
hebben
zelf-ordenende kenmerken

Een inleidend verhaal



De interventie



'On stage'



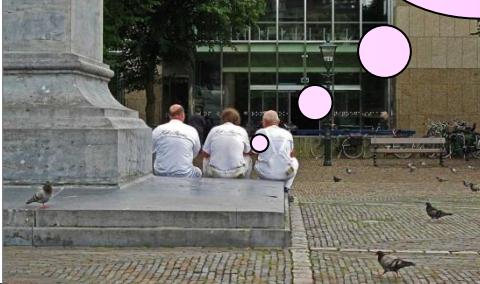
'Off stage'



Islands of clarity

'Off stage'

betekeniswolken



betekeniswolken



Betekeniswolken en
betekenisvolken

Prof (em) dr Thijs Homan 29 juni 2023

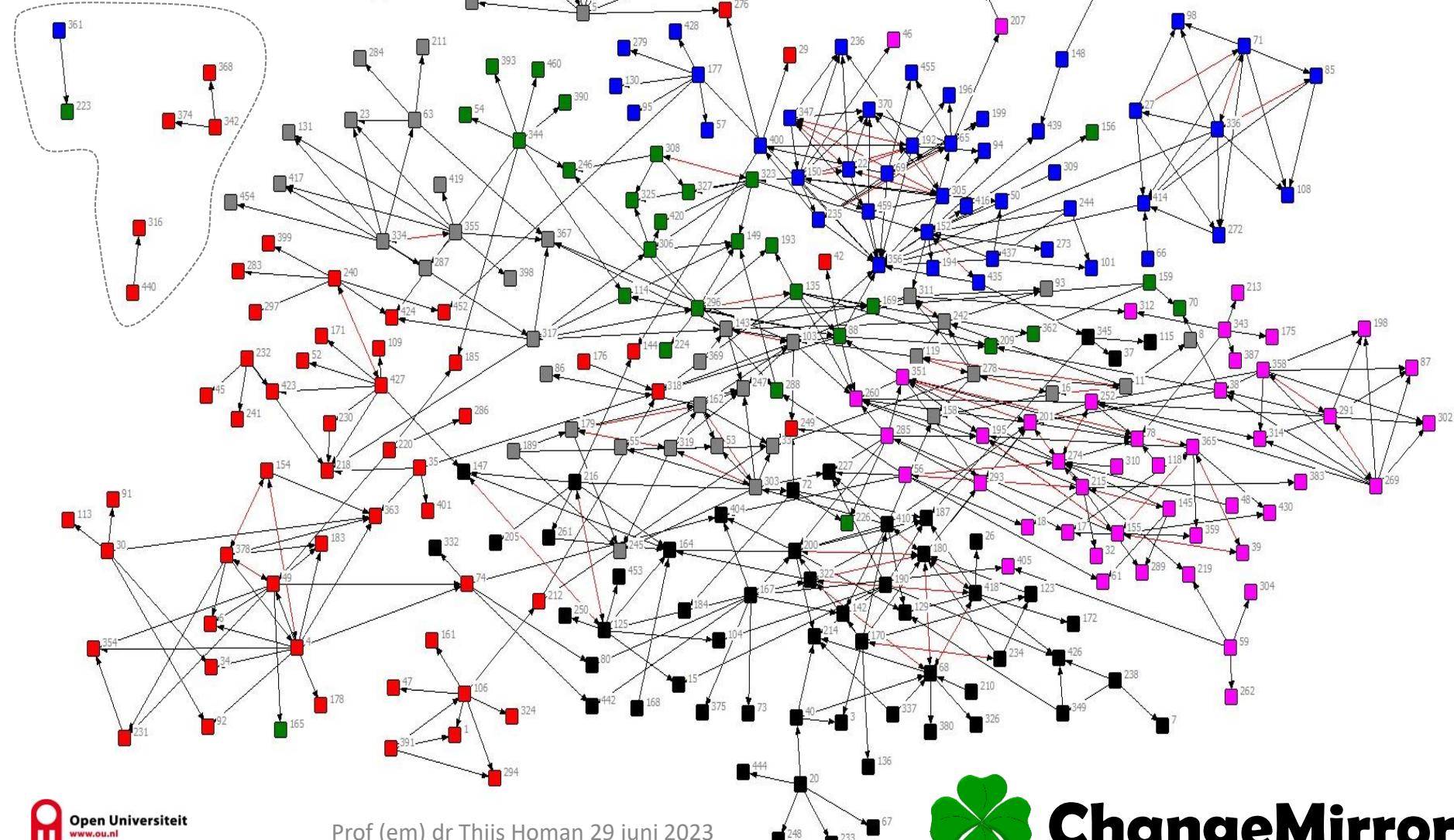
Gaat het zo goedkomen?



On stage proberen
off stage te veranderen

De binnenkant van de organisatie

Formele macht
maar geen invloed



www.thijs-homan.nl

th.homan@casema.nl

