

“ Diversity is a fact, Inclusion is a choice ! ”

- Justin Trudeau



Ver'Ander'management > Ver'Ander'aars en 'Anders'



Preach what you practice!



Question what you practice!



Ontdekken, zien, horen en benutten competenties



De andere kant van Inclusie



Diversiteit en conclusie / Diversiteit en Illusie

Inhoud



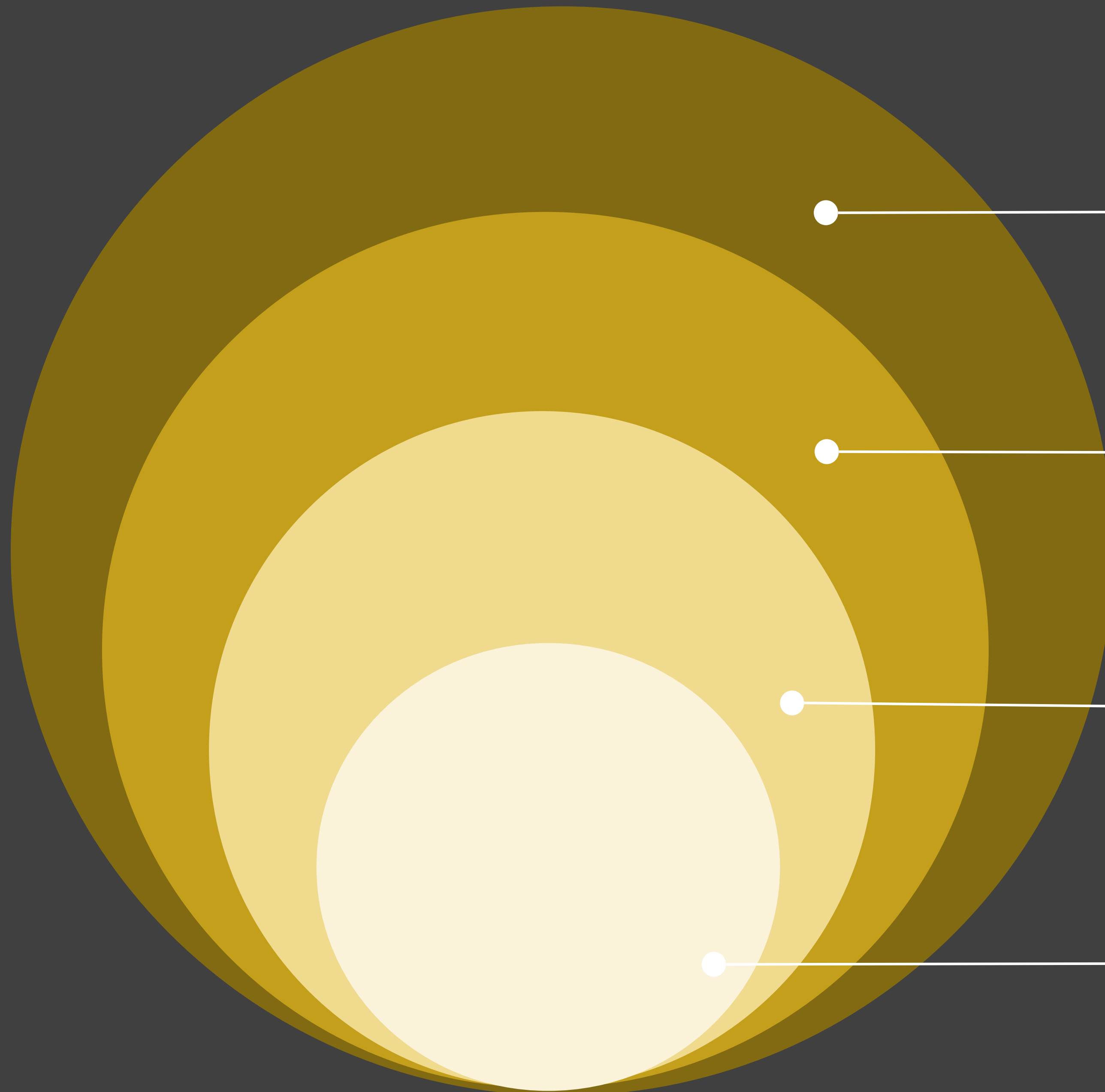
- Verandering van context
- Otherness / Sameness
- Inspiratie door anders
- Belang, Verantwoordelijkheid en Weerstand
- Competenties

Astrid Elburg
Elburg Consultancy
www.astridelburg.nl
astrid@astridelburg.nl
06-47104252

Stef Bos : De weg



Context



MACRO Wereld

Exponentiële Verandering
Laat Moderniteit/ Precariteit

De verandering blijft!

EXO Maatschappij

Opvattingen
Pluriform/ Polarisatie
Ongemak

Schurende normen en gedrag
Hitte van het publieke debat
Netwerksamenleving / uitsluiting
“Je kan niets meer zeggen” vs.
“Ik zeg wat ik denk”

MESO Organisaties

Multi-perspectief
Schaarste personeel/ burn outs
Psychologische veiligheid

Als iemand anders denkt wordt het
moeilijk gevonden: Ben Tiggelaar
(NRC 10 juni)
Culturele / intellectuele
bescheidenheid

MICRO Professionals

Life long learning
21st Behaviour
Adaptief gedrag
Organizational Intelligence

Return on Inclusion
Taakvolwassenheid
Mentale competenties / Veerkracht

Inclusie = Veranderopgave > competenties

Toekomstgerichte organisaties

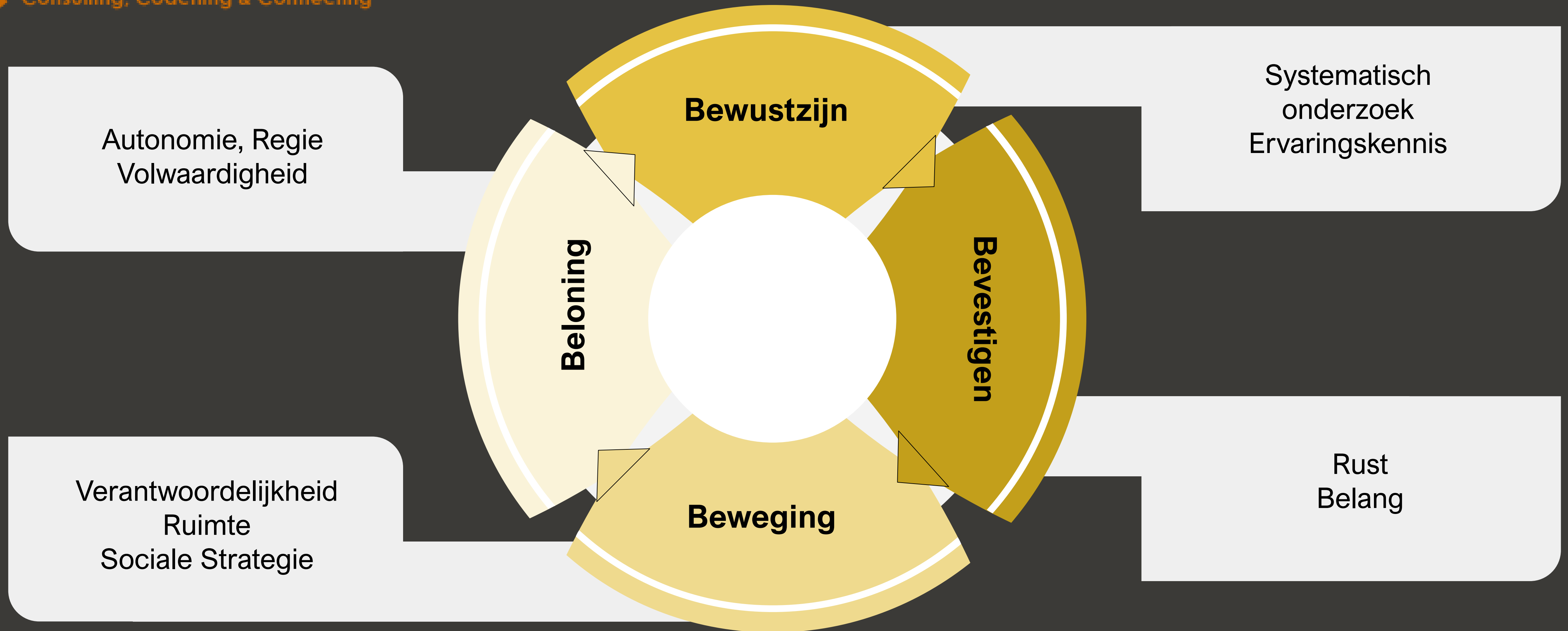


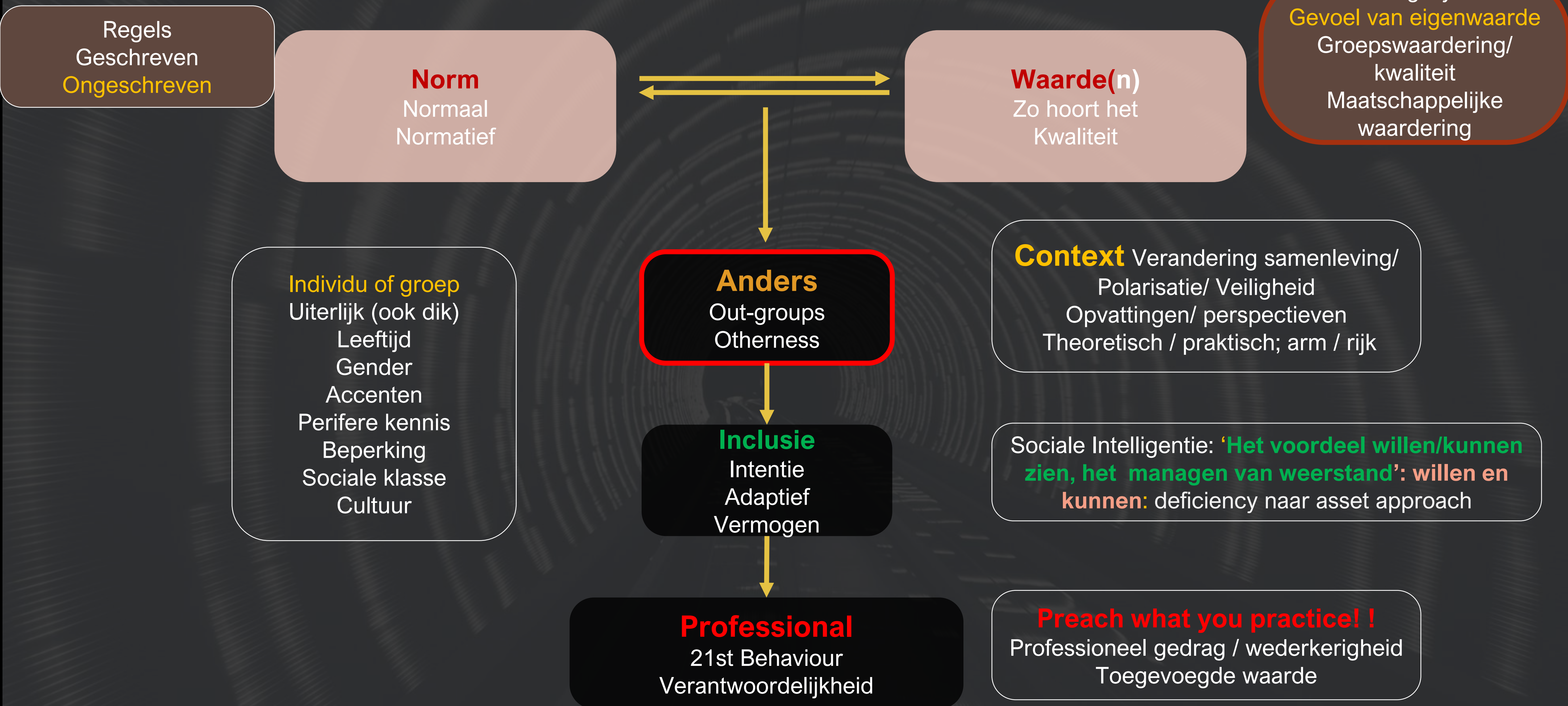
Doe ik het juiste ?



‘Anders’ (‘passen in het team’)

Professionele Strategieën : bij hoog sociaal risico





Organisatie dynamiek?

- **Gatekeepers** / (sociale) systeem bewakers
- **Natural includers**/ early adopters en potentiële veranderaars
- **Silent witnesses** / stille omstanders (80-90%)
- Voordeel van de twijfel
- **Anders:** In twijfel getrokken/ genegeerd/ ondergewaardeerd

Handelingsposities

- **Persoonlijke** : opvattingen
- **Professionele** inhoud, houding en verhoudingen
- **Publieke** organisatie Reputatie, geloofwaardigheid en verantwoordelijkheid



Veranderaars en “Anders”

Vermogens

- 
- Verwacht en ‘manage’ weerstand en onveiligheid
 - Incassering-, uithouding-, zelfrelativering
 - Alleenheid
 - Zelfzorg
 - Ally’s (support system/ natural includers)
 - Toekomstgericht/ duurzaam
 - Risicobereid
 - Evalueren en borgen van ‘good practices’

Leiderschap

Verwachtingen, Vermogens en Innovatie

- 
- Selecteer en ontwikkel professionals met 21st C gedrag
 - Verwacht en 'manage' weerstand en onveiligheid
 - Incassering, uithouding en competente bijsturing
 - Zelfrelativering / Zelfzorg
 - Coalition of the willing / 'support'
 - Ontdek de Veranderaars
 - Andersdenkenden in kracht , bystanders in positie
 - Lange termijn
 - 'Risk appetite' bij gedragscorrectie
 - Evalueren en borgen van good practices

diversity

IS HAVING A SEAT AT THE TABLE.

inclusion

IS HAVING A VOICE. AND

belonging

IS HAVING THAT VOICE BE HEARD.

-LIZ FOSSLIE