

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Mensen willen altijd veranderen

Top down

Kennis-houding-gedrag

Maakbaarheid

Burning platform

Laggards and champions

Dat je alles uit moet denken

Verandering kun je implementeren

Dat verandering snel gaat

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat het draait om goede argumenten

Zwarte piet

Dat mensen direct enthousiast zijn

Alles onder controle

De blauwdruk

Mensen in de basis veranderen

Planbaarheid

Dat je een organisatie cultuur kan veranderen

Dat je het kan managen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat een goede planning het belangrijkste is

Dat je weerstand kunt voorkomen

Mensen

Dat het snel kan.

Plannen heeft geen zin

Vrede

Stappen plannen met stippen op de horizon

De maakbaarheid der dingen

Dat je veel invloed hebt op verandering

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat veranderingen weerstand oproepen.
Het kan ook een enorme opluchting zijn

Blauwe aanpak. Van A tot Z regisseren

Alleen vanuit negatieve urgentie
veranderen

Verandering is maakbaar

Lange halen, snel thuis

Dat sturen op verandering zin heeft

Mensen zijn te veranderen

Dat het mogelijk is om een project vooraf te
ontwerpen met de aanname dat de
complexe realiteit daar in te vatten is

Uitleg blijven geven

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Iedereen krijg je mee in
veranderingVerandering vinden mensen
leuk

Maakbaarheid van verandering

Hard trekken

Iedereen gaat wel mee

Veranderen is niet nodig

Kennis die 25 jaar houdbaar is

Het gaat vanzelf

Iedereen begrijpt het toch wel

Zelfsturing

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Eerlijkheid

Weerstand is slecht

veranderMANAGEMENT

Blauwdruk

Zeepkisten sessies

Mijzelf

Voor een ander denken

Blauwe plannen

Dat je verandering kunt plannen en dan alleen hoeft uit te voeren

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat alles continu verandert en altijd goed komt

Planbaar

Dat je van te voren weet hoe het eindigt

Dat mensen intrinsiek gemotiveerd moeten zijn

Iedereen wil beter worden

Strakke planning van begin tot eind

Dat alle neuzen dezelfde kant op moeten wijzen

Maakbaar en stuurbaar

Verandering komt vanuit de top

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat ik invloed kon hebben

Dat mensen redelijk zijn

Verandering is maakbaar

Dat je alles kunt plannen

Dat iedereen mee kan

Dat je mensen kan veranderen

Dat je overal een antwoord op moet hebben.

Dat het snel kan

Iedereen is mee te nemen in een verandering

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat het af is

Zonder Voorbeeldgedrag geen veranderingen mg

Dat je implementatie kunt plannen

Dat dingen actief veranderen

Hard harder en nog harder werken

Stip aan de horizon

Iedereen meekrijgen

Als je mensen voldoende meeneemt en informeert, dat ze altijd meegaan

Eerst cultuur dan structuur

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Planning

Lange halen snel thuis

Kleurtjes zonder context.

Dat je iedereen meekrijgt in de verandering

Zelfsturing

Dat het ooit af is

Dat je anderen moet vertellen hoe te veranderen

Goed uitleggen van het waarom

Vooraf Aandacht richten op hen die toch eigenlijk nooit gaan (willen) veranderen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat mensen je stuk lezen

Veranderplannen

Topdown

Dat het gaat om grote dingen

Maakbaarheid

Planmatige verandering

One best aanpak

Iedereen meekrijgen

Iedereen enthousiast

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Roadmaps

Zelfsturend

Weerstand is niet goed

Opleggen

Gaat via een vast patroon

Inspraak

De meeste mensen deugen

Big bang

Geen cultuur

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat er een recept voor is

Reorganisatie is niet nodig

Dat ik overal het succes kan brengen

Alle veranderingen zijn verbeteringen

Maakbaarheid

Zelfsturende teams

Succes

Verandering moet van onderaf komen

Het tempo van Verandering kun je managen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Voor de troepen uit lopen

Weerstand is slecht

Maakbaarheid der dingen

Dat er mensen zijn die veranderingen fijn vinden.

Dat managers alles weten

Veranderen is communiceren

Niet alle veranderingen zijn een verbetering.

Dat er een eind aan komt

Lineair plan voor het hele traject

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Eerlijkheid

Kamerbrede veranderingen

Plan maken van a tot z

Dat het snel gaat

Planning strak

Dat het te plannen is

Iedereen kan veranderen

Alles communiceren

Dat iedereen kan veranderen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Planmatig

Vernieuwing

Rationeel is

De perfecte baan

Dat er veel beleid nodig is

Blauwe aanpak

De blauwdruk

Dat het de bedoeling is van de wereld dat alles goed is

Dat iedereen veranderen net zo leuk vind als ik.

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat het vooraf te plannen is

Empathie

Sturen

Dat mensen het leuk vinden om te veranderen en altijd open staan voor veranderingen

Dat iedereen mee wil doen

Vooropgezet plan toepassen

Ist soll

Dat alles veranderbaar is

Veranderen vinden we leuk

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Maakbaarheid

Dat je het vooraf helemaal kan uitsenken

Dat je weerstand krijgt en moet managen

Dat weerstand slecht is

Dat mensen niet willen veranderen

Dat het management dat actief en goed doet

Pas geslaagd als iedereen staat achter verandering staat

Dat alles te veranderen is

Dat je iedereen kan bereiken

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Snel gedaan

Harde lijn

Het echte verschil wordt gemaakt in de managementlaag

Voorspelbaar

Dat je iedereen meeMoet krijgen

Controlbaar

Dat verandering maakbaar is

Volgens bep stappen

Directief veranderen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Verandering is maakbaar

Een methode voor veranderen

Cultuur met structuur oplossen

Ontwerpen = nieuwe praktijk

Is veranderingen te managen?

Een baan voor 40 jaar

Top down

Chaos

Stabiliteit na de veranderingen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat het maakbaar is

Pdca

Dat ze niet willen

Verandering doe je er even bij

Polderen

Dat een plan van aanpak werkt

Iedereen meekrijgen

Op papier klopt het

Maakbaarheid

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Grote flexibiliteit bij mensen

Dat iedereen wil

Topdown

Altijd nog verder verbeteren

Planbare veranderingen

Iedereen meekrijgen.

Dat het in 5 jaar kan

Dat we invloed hebben op alles wat gebeurt

Iedereen mee krijgen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Vanuit 1 team, sturen

Langetermijn plannen

Dat een congres helpt

Zelfsturing

Dat je veel invloed erop hebt; verandering gebeurt toch wel

Dat veranderen erg lang duurt en discipline vraagt

Dat je alles kunt plannen

Uitgeschreven plannen van a tot z

Zelforganisatie

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat mensen gedreven zijn om iets beter te willen doen

Sinterklaas

Dat het een einde heeft

Blijven doen met dezelfde mensen

Dat iedereen betrokken moet worden

Op niveau aan sturen

Veel vrienden hebben is niet zoooo belangrijk

Dat iedereen meegaat met de juiste motivatie

De olieplatform metafoor

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Dat communicatie altijd goed gaat

Iedereen moeten meekrijgen

Iedereen gelukkig/tevreden houden

Snel

Verandermanagement

Polderen

Plannen maken helpt

Alles van boven af dicteren

Te grote doelen

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Plannen

Dat het heel professioneel zou zijn

Planning

Het kan snel

Verandering is niet nodig

Dat t altijd lukt

Veranderen is leuk

Blauwdruk als het gaat om ook leren bij verandering

Dat mensen die zich professional noemen ook echt professional zijn

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Onvervangbaar zijn

Top down

Mensen meekrijgen

Blauwdruk

Dat verandermgt een afzonderlijk vak was

One size fits all past niet

Lange verbeter trajecten

Sturen op output

.

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

Q

Xxx

Blauwdruk

Planning

.

Het is makkelijk

Dat er geen recept is

Plannen maken

Idealisme

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

271 Antwoorden

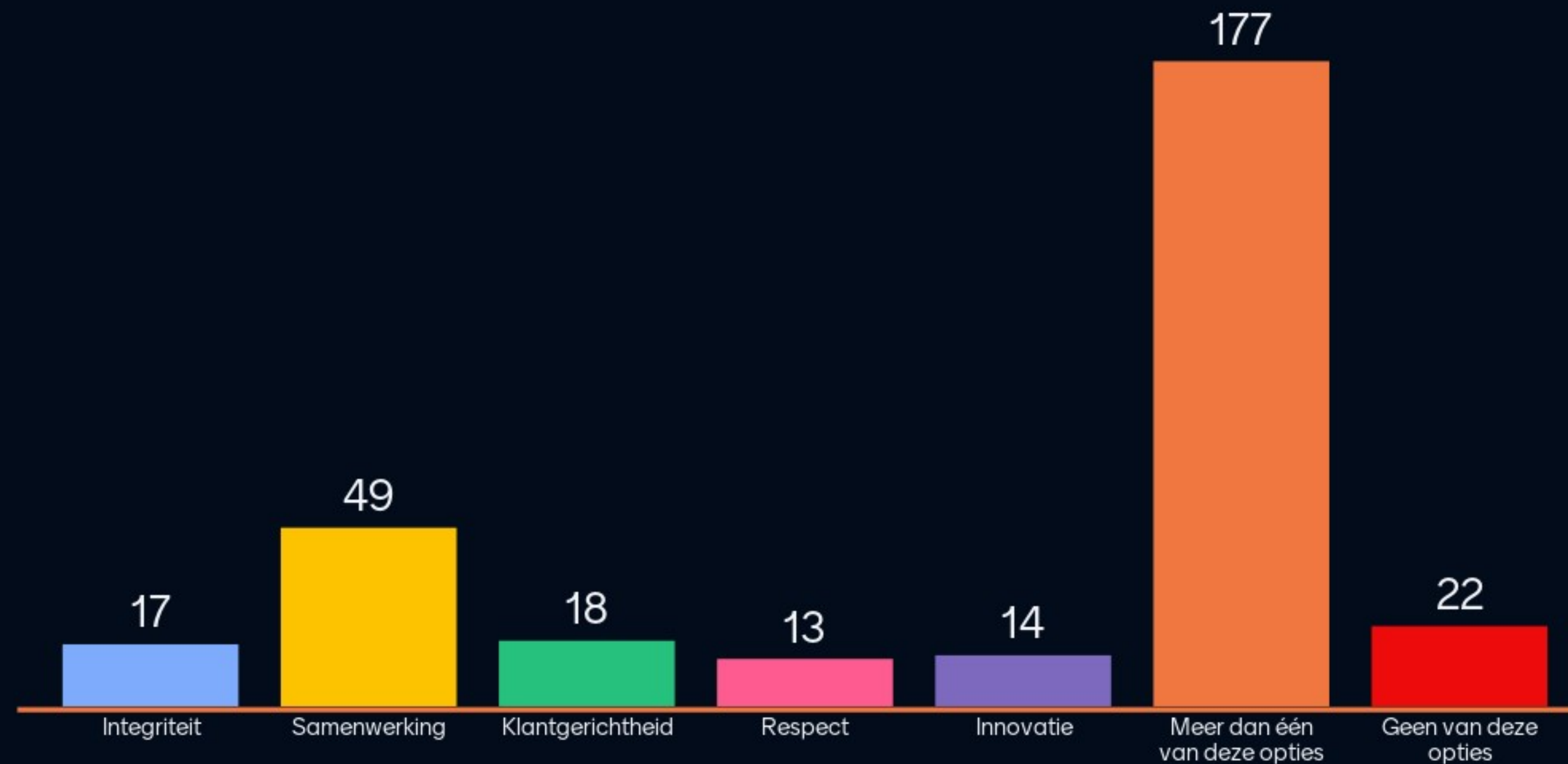
Veiligheid	Verbinden. Regie houden ,	Aandacht
Dat het snel gaat	1	Samenwerking
Integriteit	.	Meer

Waar geloofde je vroeger in, maar nu niet meer (als het gaat om verandermanagement)?

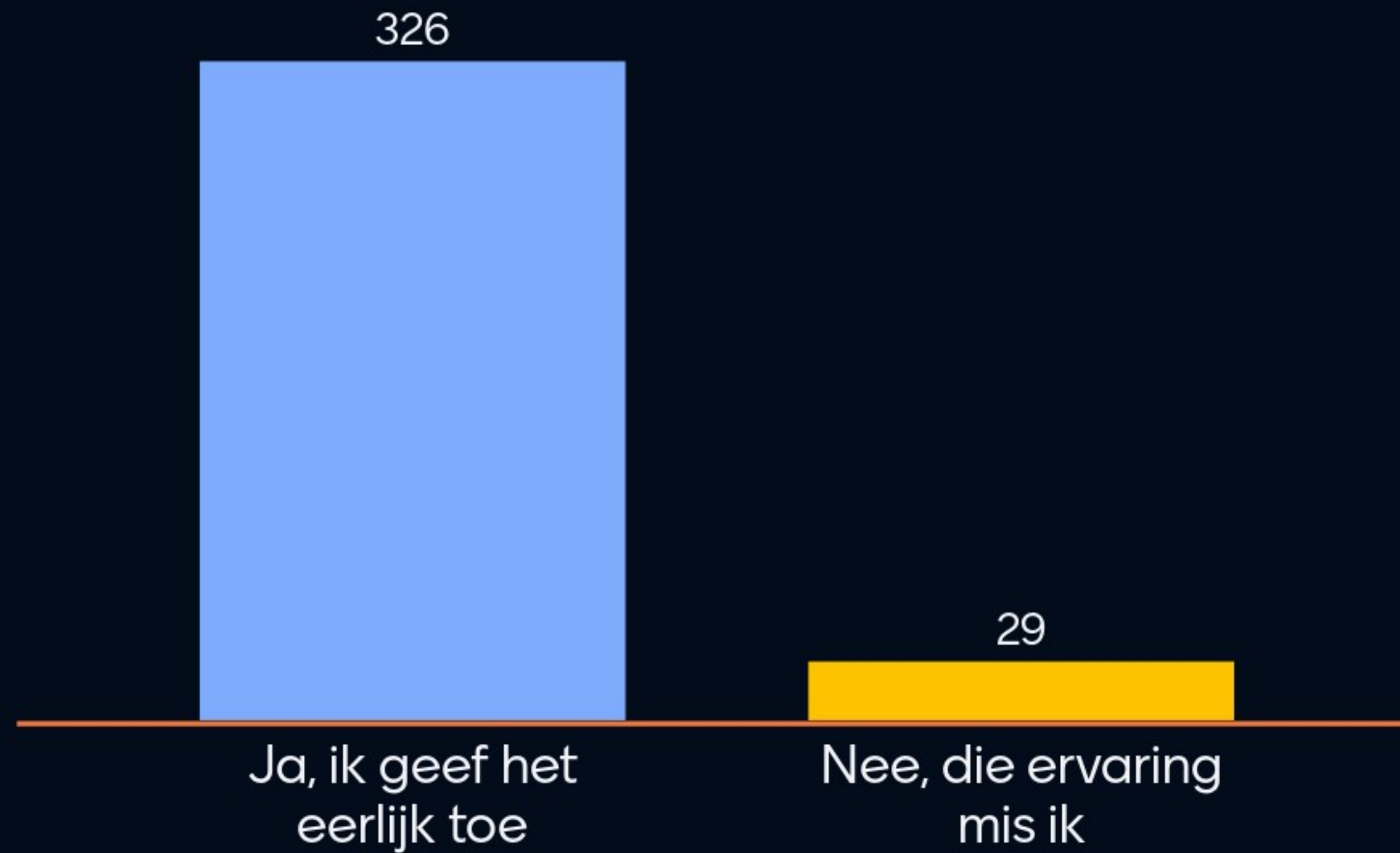
271 Antwoorden

13	Meer dan	Meer dan een optie
Integriteit	Meer	Meer dan 1
Meer dan	Ja	Ja

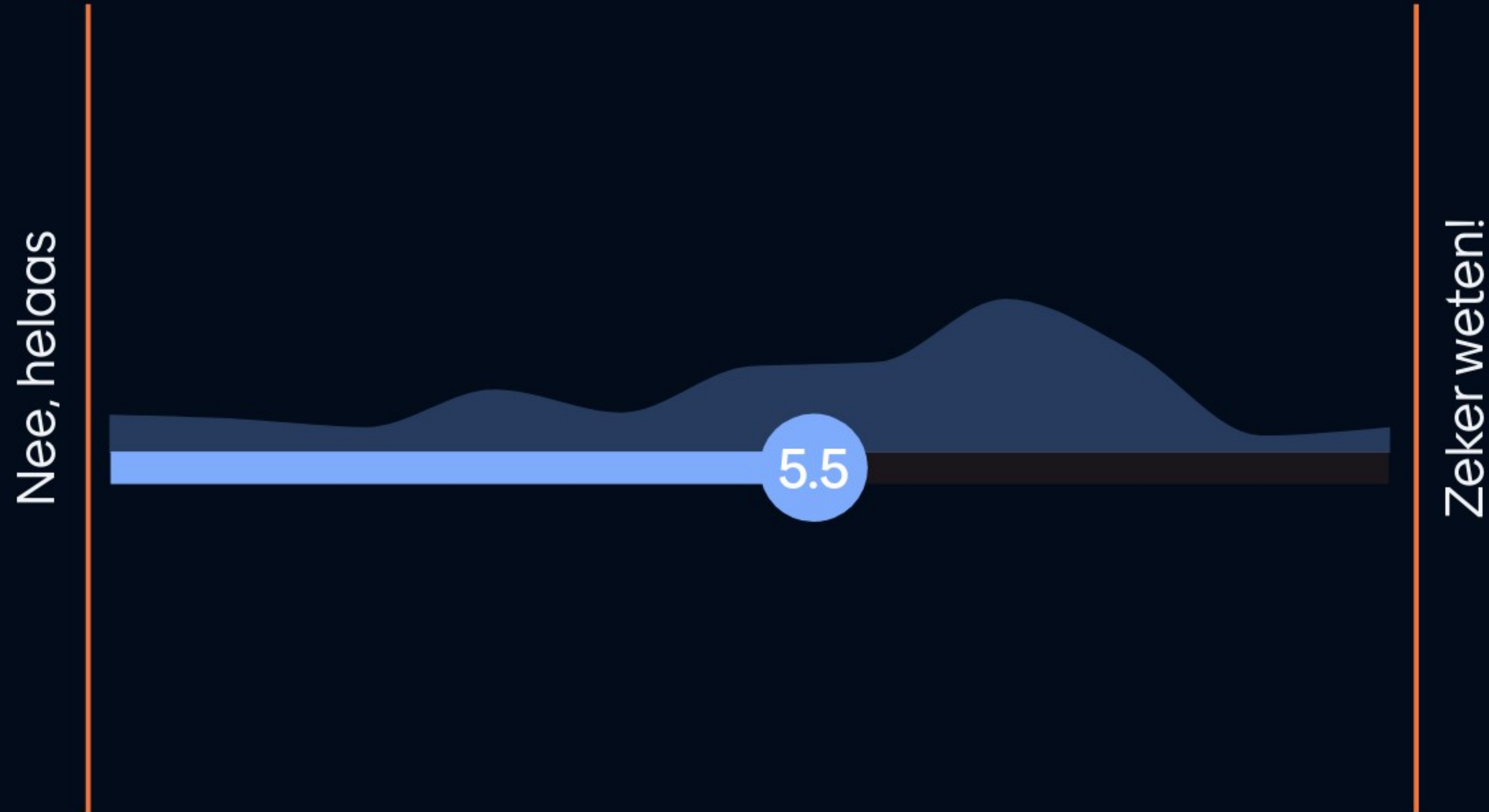
Welke cultuurwaarde is belangrijk in jouw organisatie?



Heb je wel eens een persoonlijkheidstest gedaan en gedacht: verreken, dit ben ik...



Ik kan andere mensen motiveren



Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Verdiepen in de ander

De inclusie illusie

Context veranderen! En er toe blijven doen :-)

De realiteit als uitgangspunt

Hoe harder je sleurt, hoe minder er gebeurt

Mens centraal

Minder bureaucratie, meer luisteren

Heel veel

On stage off stage

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Ja

Verbinding = Key

Erkenning

Onderstroom en off stage

Doe het niet alleen

Van het plannen maken afstappen en meer doen met de wolken!

Verandering begint bij jezelf

Mens centraal

Wolken ontdekken

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Off stage

Aandacht voor iedereen

on stage en of stage behaviour

Van gewoontes naar routines

Wolken, systemisch werken

Betekeniswolken

Loslaten

BEN de verandering

Volwaardigheid in plaats van gelijkwaardigheid

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Verander vanuit verbinding

Disfunctioneren is een dooddoener voor jtbd

Jtbd

Heel veel inspiratie! Ik kan nog niet kiezen

Het gesprek aangaan

Heel veel!

Van voordeel naar voordeel

Je ziet meer langs de weg die je niet kent

Betekeniswolken

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

De mens zien, de ander zien

Ik moet niks maar kan van alles

Betekeniswolken lezen

Polycentrische aanpak

luisteren

Bewust omgaan met onstage en offstage gedrag

Onderstroom

Jobs to be done

Veranderen off stage

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Er is nog hoop .

Offstage doet ertoe!

Verandering brengen heeft geen zin.

Agressie op de werkvloer

Stop met plannen maken,

De betekeniswolken

'Hoe is het om jou te zijn'

Van awareness naar attitude

Veiligheidsaspect beter borgen

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Ipv vooroordelen voordelen zien

On stage off stageOnderstroom

Inclusief is actief bezig zijn

Wolken en de onderstroom

Beseffen Niet dromedaris maar kameel

Het doet er toe wat jij meebrengt en de wolkjes

Minder systeem, meer gesprek

De fases naar de verandering toe en de wolken off stage

Betekeniswolken

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Patronen herkennen

Patronen en anders waarderen

Meerdere perspectieven

Veranderen door dichtbij zijn off stage

De off stage

Niet de medewerker maar de mens. Off stage.
Wolken

Welke plek neem je in

Betekenis wolken (her)kennen

Op zoek naar de brocolli

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Meer de tijd nemen voor de mens

Zet de mens centraal

Je neemt jezelf mee in verandering

Meer ruimte creëren voor ongedwongen dialoog

Verschillen overbruggen

Wolken

Off stage

Hoe harder je eraan sleurt, hoe minder er gebeurt

Dat wij van het kampioenschap agressie af moeten.

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Broccoli

Sociale veiligheid

Wolkjes

Existentialistisch veranderen

Onderstroom is belangrijk

Ga 'gewoon' in gesprek

Onderstroom

Diversiteit als voordeel

Verandering gebeurt nooit alleen

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Luiisteren

Meer naar de mens kijken ipv naar de plannen

Geen verandering? Blame de IT afdeling

Off stage gaan

Onderstroom

Belevingswolk, agressie

Betekeniswolken

Beleefheid is dat je beseft dat je niet de maat der dingen bent

Hoe is het om jou te zijn?

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Betekenis wolken

Durven over de veiligheid praten

Wat motiveert mensen tot verandering (bijvoorbeeld van baan).

Kleine bewegingen creëren. Geen grote veranderingen

Veiligheidstafel

Betekenis wolken

Jtbd

Patronen veranderen door met medewerkers in gesprek gaan

De onderstroom meer bespreekbaar maken vanuit nieuwsgierigheid.

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Het begint bij jezelf

Ga het doen

Aandacht en begrip voor de persoon (patronen)

Off stage

Fractals, nooit 1 interventie

Denkwolken

In gesprek met collega's om betekeniswolken te maken!

Thijs uitnodigen als eindejaarsspreker

Positionering, iedereen pakt zijn eigen rol en deze duidelijk hebben

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Onderstroom

Kijken naar mn eigen Hoorn

Observeren en er actief mee aan de slag gaan.

Je eigen plek innemen

Eigen patronen

Stel de vraag: Hoe is t om jou te zijn?

Iedereen heeft een plek.

Bewust wording van sociale veiligheid
Minder doen en meer loslaten van mensen

Anders zijn omarmen

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Hoe is het om jou te zijn?

Betekeniswolk

Het off stage gedrag

Minder sleuren

- De onderstroom laten spreken- Erkenning

On stage en off stage

Vragen naar: aan wie ben je ontrouw als je niet meebeweegt?

Off stage gaan luisteren

We kunnen de verandering niet opleggen

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Aandacht voor de mens achter de medewerker of klant

Offstage

stille Adriaan

On stage en off stage

Offstage is prioriteit!!!

Het gaat om de mens

Onderstroom en patronen herkennen

Onderstroom

Op zoek naar de patronen

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Belang erkenning

Jij verandert geen mensen, mensen veranderen
elkaar

Luisteren

Giftigheid op de werkvloer

Off stage

Je ziet meer langs de weg die je niet kent

Veranderingsrugzak

Meer zelf en ook andere mensen met elkaar
verbinden

Je ziet meer langs de weg die je niet kent

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Wolken off stage

Betekeniswolken

Voordelen kunnen zien van anders

Onze JTBD

Onverwachte erkenning

Zet de mens centraal

Bij jezelf beginnen

Volg je eigen gevoelservaring

Reis naar binnen en vraag je af, wat zijn mijn patronen?

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Veranderen, off stage en onstage

Betekeniswolken

Patronen doorbreken tools

Je kunt veranderende geloof dat jij er toe doet!

On stage en off stage optreden

Meer focus op verbinden met de mens, het verhaal van de individu

Wat je doet is belangrijker dan wat je zegt

Focus op offstage

Aandacht

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Hoe is het om jou te zijn?

Je plek pakken!

Betekenisgeving

Wat vind je kostbaar om te behouden?

Verhalen vertellen!

Luisteren en in de schoenen van anderen gaan staan

Veranderen kan niet op één manier en is nog complexer dan je al denkt

Uitzoomen

Van vooroordelen naar voordelen

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Wolkjes

In gesprek blijven met elkaar

Alles wat je buitensluit wint aan invloed

Mens staat centraal

Elkaar accepteren zoals we zijn

Go offstage

Altijd de onderstroom benoemen

Off stage - besef

Luisteren

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Onderstroom, patronen, betekenis wolken
herkennen

Gedrag benoemen

Dat je er toe doet en je kunt zelf de beweging in
gang zetten,

Betekenisvolle betekeniswolken

Gesprek aangaan

Ieder mens doet er toe vertel verhalen

Jobs to be done

Volhouden

UWV

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Wolkjes

Je hebt de early adopters nodig!

Onderstroom

Wolken spotten

De plek in de organisatie doet ertoe

Meer aandacht voor sparkle (faciliteren)

Heb erg in de offstage

Onderstroom

Nieuwe functie titel: verander fluisteraar

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

On and off stage

Beleefdheid is dat je beseft dat je niet de maat der dingen bent.

Luister naar de betekeniswolken

Thijs for president

Meerdere perspectieven onderkennen

Wolken ontdekken.

Niet gelijkwaardig maar volwaardig

Erkenning

Betekeniswolken

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Aandacht voor vanuit verschillende perspectieven denken, wat zijn onze neushoornhoorns

Off stage

Naar me zelf kijken, loslaten, afstand nemen/off stage

Welke impact heb ik? Doe ik het juiste?

Hoe karder je sleurt hoe minder er gebeurt

Hoe is het om jou te zijn

Combi van centraal en decentraal

Naar de wolken luisteren

Wolkjes

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Je inleven in de ander

Betekenis wolken, samen betekenis geven

Focus op off stage in plaats van on stage

Iedereen doet er toe

Betekeniswolken

Moet arrogant zijn

Jobs to be done

Wat er in de wolken leeft is de belangrijkste
verander...

Diversiteit in de eigen (advies)organisatie! Meer in
verbinding dan workshops (homan)

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Communiceren

Off stage & voordelen inclusie

Luisteren naar elkaar

Wat willen mensen behouden en weerhoudt hen van veranderen?

Veranderen begint echt bij jezelf.

Verandering gebeurt off stage

Kijken naar de mens achter de verandering.

Wolken onderzoeken

Agressie op de werkvloer

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Voordelen zien van anders

On stage vs off stage

Offstage

Verbinding met collega's exposure hour

Gesprek, gesprek, gesprek!!

Meer mét elkaar praten

Impact van je eigen rol

Ga op zoek naar de betekeniswolken

Verandering begint met verbinding met de ander.
Dit is key.

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Betekeniswolk

Maak het klein

Onderstroom inzetten voor verandering

Ga het gesprek aan

Saai is leuk (patroonverandering is super saai!)

Wanneer is voor jou de dag succesvol? En hoe kan ik je daarbij helpen!

Om stage vs of stage

Je wordt betaald om in een team te functioneren

Neem jezelf niet te serieus

Wat heb je vandaag gehoord waarvan je denkt: daar moeten we iets mee?

449

Antwoorden

Betekeniswolken

Ruimte maken voor zicht krijgen op betekeniswolken

Zet de mens centraal

Herkennen van onderliggende patronen, de ander bevragen, erkennen en werken aan volwaardigheid

Iedereen doet ertoe

Bekijk de verschillende perspectieven

Betekeniswolk

Gesprek aan gaan met elkaar

Daar ga ik eerst over nadenken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Borgen

Boeken besteld

Met collega's napratem

Delen met collega's en kleine acties
bedenken

Kleine stapjes

Verder delen

Delen met anderen

Begin gewoon

Reflectie

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

In gesprek gaan met elkaar

Doen

Met collega's delen

Met de medewerkers in gesprek

Boeken bestellen

Blijven verwonderen

Meer off stage

Maak er een routine van

Plannen maken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Zelf aan de slag

Mindset veranderen

Klein beginnen en morgen direct starten

Delen met anderen

Bij mezelf beginnen

De ingezette weg voortzetten

Niet alleen doen

In gesprek

Discipline

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen? 287 Antwoorden

Gesprekken voeren

Letterlijk agenda anders indelen

Patroon veranderen

Niet alleen maar samen

Begin bij jezelf

Met kleine stapjes starten

Discipline

Dialogoog aangaan

Delen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Verhalen vertellen

Delen

Delen in gesprek met meerdere collega's

Tijd voor reflectie en bewuste actie

Ritme 🥁

Delen met anderen

Klein beginnen

In gesprek blijven

Mijn aantekeningen de komende tijd weer terug lezen.

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen? 287 Antwoorden

Zelfreflectie

Kleine stapjes zetten

Observeren en luister en

Klein beginnen

Morgen klein beginnen

Gewoon beginnen

Spread the word

Meer verwonderen

Tekeningen van maken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Dagboek

Tijd reserveren om te reflecteren

Lunchsessie met collega's en de insights in de wolkjes brengen

In kleine stapjes en elke dag

Met collega's bespreken

Gesprek met Collega die mee was

Meetbaar maken

In gesprek gaan

Tijd inplannen voor reflectie.

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Herhaling en discipline

Voorbeeld gedrag

Voorbeeldgedrag tonen

Beginnen bij jezelf, bespreken in teams

In gesprek met de medewerkers

Delen met anderen elke dag

In gesprek met collega's

Delen met collega's

Maandag starten

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Collegiale bespreking, intervisie

Door jullie uit te nodigen

Koffie drinken

Acties oppakken met mijn collega

Bespreken met collega's,

Off stage inplannen

Zelf veranderen

Blijven doen

Mijn collega Kevin bevragen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Delen

Thijs bellen

Patroon maken

In gesprek met anderen

If then strategie

Borgen

Samen met mijn collega alle inzichten van
vandaag meenemen in de nieuwe afdeling

Inzichten in mt bespreken

Delen met collega's - verhalen vertellen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Beginnen met toepassen

Vertel erover

Iedereen betrekken

Collectief maken

Feedback vragen

Goed in de spiegel blijven kijken

Aantekeningen geregeld terug lezen

De jungle in.

Nog meer het gesprek met mensen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Stap voor stap, elke week

Meer tijd voor praten

Met anderen over praten

We zijn hier als team; we gaan hier samen mee aan de slag. Steeds een beetje beter

Neem jezelf mee om in het team te veranderen.

In gesprek kleine concrete stappen bepalen

Beweging maken door kleine stappen

Maandag een routine afspreken met mijn team

Met collega's bespreken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Delen met collega's

Delen met de business

Vertalen naar concrete acties met ons team, herzien van onze interventies

Napraten, lezen en delen

Dialogoog aangaan

Bespreekbaar maken binnen je organisatie.

Authentiek, oprecht en eerlijk

Boeken bestellen met 20% korting..

Patroon herkenning

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Mijzelf bekijken en mijn patroon
veranderen.

Deze ervaring delen

In gesprek met collega

In gesprek blijven met collega's

Ruimte (in)nemen

Praten en doen

contact

Eigen gedrag

Bespreken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Koffiedrinken

Vandaag beginnen met collegas betrekken

Met m'n collega's met wie ik hier ben off stage dit gedachten meenemen

Met collega's over hebben

Plannen

Voorbeeld gedrag en gesprek aangaan

Oefenen, bespreken met collega's

Morgen delen!

Mediteren. Schrijven en dialoog voeren.

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Gesprekken met collega's

De weg bewandelen en om me heen kijken

Nog meer aan de koffietafel gaan zitten

In gesprek. Verwonderen

Delen en gewoon doen, gesprekken voeren

Gesprek klein beginnen

Morgen t goede voorbeeld geven .

Discipline, in gesprek met collega's

Door het goede gesprek te voeren met de ander en zodoende te laten zien dat ik er echt toe doe

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Samen in organisatie met elkaar

Reflecteren op de lessen van vandaag en daar het dialoog over opstarten

In gesprek

Mijn collega het werk laten doen :-)

Oordeel niet, verwonder u slechts.

Gesprekken aangaan

Begin bij jezelf en draag het uit

Meenemen in werkoverleg, zowel in team als 1 op 1.

Intern off stage

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Verhalen ophalen

Met collega's concrete acties bedenken en uitvoeren

Delen met collega's. En samen stappen maken.

Bespreken en gaan doen

Preach what you practice

Proberen, leren en in gesprek

Direct eerste kleine stap zetten en meer mensen meenemen in het verhaal om olievlek te creëren en samen draagvlak te krijgen

Samen plannen

Reflectie met collega's

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Gesprek en cadans ritme

Delen met het team

Met anderen in gesprek

Maandag in team over vertellen en dinsdag in teamsessie extern doen en kijken wat t doet!

Routine van maken, klein beginnen

Benoemen van sociale veiligheid

Onderweg gaan

Verhalen halen

Morgen informatie delen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Tijd voor nemen om te kijken waar ik wat kan doe

Proeven hoe dit land bij collega's

Delen!

Coaching van Homan

Klein toepassen op iets uit de praktijk

Door dit met de collega's met wie ik hier ben af te spreken.

Nano actie gebruiken en het team er in meenemen

Op de baricade zie je meer

Kennis delen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Bij me zelf beginnen

Integreren in collegestof

In gesprek blijven

Systeem uit het verleden nog eens onder de loep nemen

Uitwerking en toepassing is gedeeld en georganiseerd met collega

Ga in gesprek bij de koffie

In gesprek gaan en naar elkaar luisteren, niet oordelen

Presentatie geven aan collega's over vandaag

Me (nog) meer begeven in alle betekeniswolken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Eerste kleine experiment dat leidt tot een succes ervaring

Dagboek betekeniswolk

Sociale veiligheid belonen

Delen met collega's

Op de agenda van werkoverleg

In gesprek met medewerkers gaan

Elke dag inzichten bespreken en dat in kleine acties opdelen

Wolkengesprek voeren

Delen met mt

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Delen met collegas

Napraten en deze inzichten met collega's delen

Aantekeningen nog eens doorlezen over een aantal weken

Presenteren in MT

Eerst voor mezelf vertalen

In gesprek

Verhalen vertellen over vandaag

In gesprek blijven

Vragen stellen en verhalen maken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Concreet borgen in je week

Delen en voordoen

Kleine stapjes

Bespreken met collega,s

Opvolgen

Vertalen in onderwijsprogramma

Discipline, elke dag checken bij collega's of we het levendig houden en bespreken met de directie

Doorgaan met wat ik al doe

Delen met team

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Minimaal een routine veranderen

Delen en toepassen

Rode draden eruit halen

Begin bij jezelf en ga in gesprek met de ander

Waardering uitspreken

Presenteren aan mijn collega's, en meer gesprekken inplannen met medewerkers

Tijd nemen om met collega's en leidinggevende te praten

Wolken inzichtelijk maken

Blijven lachen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Muziek gebruiken

Vlog maken voor organisatie

Vraag stellen hoe is het om jou te zijn?

Bij teams vragen naar welke ander inzicht of eigenschap iemand meebrengt die het team verrijken

Meer in gesprek op de werkvloer

Meer contact met collega's met wie gezamenlijk een verandering te weeg gaat brengen. bondgenoten

Begin bij mezelf en creeer nieuwe routines

Doen

Kennis delem en in klantmateriaal verwerken

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Delen met collega's in team en verbinden aan projecten

Reflectie, routines inbouwen, gesprek

Info delen als eerste stap in patroon veranderen

Delen met team

Delen

Bespreekbaar maken en houden

Samen met collega's bespreken

Toepassen in de kennismakingsgesprekken van komende maand

Op zoek naar signalen

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Reflecteren

Bedrijfsrestaurant

In de spiegel kijken!

Collega's vertellen over deze prachtige dag

Elke dag sporten

In m'n wolk hangen

In de dagstart delen

Bepalen met wie ik gesprek wil qangaan

Klein

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Inzetten in de volgende goals bepalen

Bottum up

Blijf mezelf

Patronensoulsearch

Korter overleggen

Boeken lezen

Observeren

Door dit met de collega's met wie ik hier ben concreet af te spreken!

In het dagelijkse werk in gesprek over patronen en de betekenis die gegeven wordt aan verbetering van het werk

Hoe zorg je dat je met dit inzicht ook echt iets gaat doen?

287

Antwoorden

Experimenteel starten

Ideeën vooruit plannen met
teams/individuen

Danielle is fantastisch

Uittreksel maken en als checklist gebruiken

Met collega's experimenten bedenken en
gaan doen

Betekenis geven

Aantekeningen nalezen en 1 eigen
gedragsactie kiezen

Verdergaan met aankaarten binnen ons
bedrijf dat we inde off setting moeten
opereren , niet in de on setting.

Preach what you practice